






ABSICHERUNG

„Ambulant Privatpatient“

Das Patentrezept für eine zufriedenerere
und leistungsfähigere Belegschaft



Auch mit
Pflegeergänzungs-
und Sterbegeld-
Absicherung
erhältlich!

-  Leichter neue Mitarbeiter finden
-  Offene Stellen schneller besetzen
-  Die Mitarbeiterzufriedenheit steigern
-  Den Krankenstand senken
-  Lohnnebenkosten reduzieren

Mitarbeiter zu finden, sie leistungsfähig zu halten und langfristig an den Betrieb zu binden, ist heute eine der wichtigsten Aufgaben für Unternehmer - und zugleich eine der größten Herausforderungen.

Arbeitnehmer sind im Schnitt knapp 20 Tage pro Jahr arbeitsunfähig. Amtlichen Berechnungen zufolge kosten diese Krankheitsfälle einen Betrieb mit 100 Mitarbeitern pro Jahr rund 780.000 Euro. Auch als "verdeckte Gewinnvernichtung" bekannt. Schon heute fehlen in Deutschland rund 2 Millionen Arbeitskräfte - Prognosen zufolge wird das Defizit bis 2035 auf 7 Millionen

steigen. Je nach Branche dauert es bis zu 240 Tage, bis eine offene Stelle neu besetzt werden kann. Es krankt also an vielen Stellen. Wir bieten dafür eine Lösung an, die für rasche Besserung in allen Bereichen sorgt: die Absicherung "Ambulant Privatpatient".

Kein Mindestkollektiv erforderlich!
Auch für kleinste Belegschaften verfügbar!



USP für das Employer Branding: Bessere Sichtbarkeit im Wettbewerb, um Mitarbeiter durch betrieblichen Gesundheitsschutz jenseits ausgetretener Pfade für sich zu gewinnen.

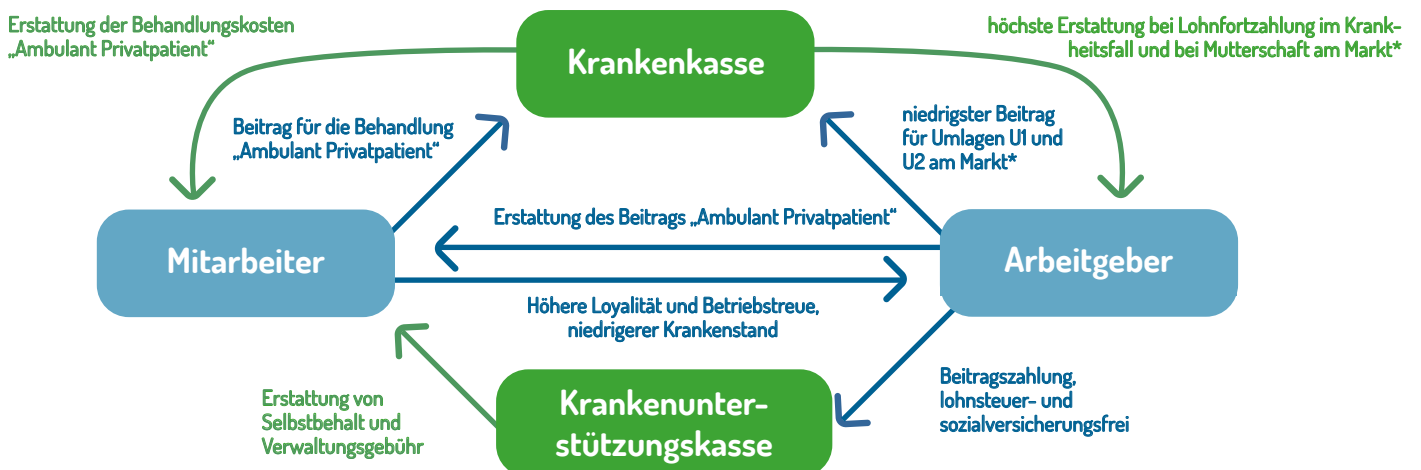
Gesündere und zufriedenere Mitarbeiter: Arbeitnehmer werden in der Arztpraxis behandelt wie Privatpatienten. Das heißt, optimale medizinische Versorgung und schnellere Termine als für ausschließlich gesetzlich Krankenversicherte.

Niedrigere Kosten: Je früher die Behandlung beginnt, desto schneller ist der Mitarbeiter zurück am Arbeitsplatz. Das senkt die Krankheitskosten und wirkt der verdeckten Gewinnvernichtung entgegen. Die Absicherung ist für Arbeitgeber in vielen Fällen aufwandsneutral*.



Wichtig zu wissen: Nicht nur Mitarbeiter, die wegen Krankheit zu Hause bleiben ("Absentismus"), kosten das Unternehmen Geld. Sondern auch Arbeitnehmer, die zwar anwesend sind, aber aus gesundheitlichen Gründen nicht ihre volle Leistung abrufen können ("Präsentismus"). Die verdeckte Gewinnvernichtung durch Präsentismus kommt zum oben berechneten wirtschaftlichen Schaden noch hinzu!

So funktioniert das Konzept



*Bei Arbeitgebern mit bis zu 30 Mitarbeitern im Vollzeitäquivalent; alle Unternehmen, die bei der Umlage U1 umlagepflichtig sind.

Wie ein Privatpatient behandelt werden, ohne privat versichert zu sein - geht das überhaupt?

Ja, der Wahltarif "Ambulant Privatpatient" einer gesetzlichen Krankenkasse in Kombination mit der Krankenunterstützungskasse macht es möglich. Die größten Vorteile für die Mitarbeiter sind:

Freie Arztwahl - auch Behandlung durch Privatärzte nach vorheriger Absprache

Schnellere Termine - kürzere Wartezeiten - raschere Genesung

Garantierte Antragsannahme ohne Gesundheitsprüfung, ohne Leistungsausschlüsse

Gesundheitsschutz auch für Familienangehörige möglich

Unschlagbar günstiges Preis-Leistungsverhältnis

Ohne Beitragszuschläge - unabhängig von eventuellen Vorerkrankungen

Für Mitarbeiter entfällt bei der Absicherung "Ambulant Privatpatient" der Eigenanteil. Ein Pfund, mit dem Arbeitgeber in ihrem Employer Branding wuchern können - schließlich gehört betrieblicher Gesundheitsschutz bei Mitarbeitern zu den drei beliebtesten Benefits.

Für Arbeitgeber mit bis zu 30 Mitarbeitern im Vollzeitäquivalent ist das Konzept in der Regel aufwandsneutral. Alle anderen Arbeitgeber tätigen geringe Investitionen (ca. 2,5% der Lohnsumme), die vollständig als Betriebsausgaben abziehbar sind und damit gewinn- und steuermindernd wirken. Diese Investitionen amortisieren sich schon nach kurzer Zeit. Denn: Je gesünder und zufriedener die Belegschaft ist, desto stärker wird die verdeckte Gewinnvernichtung zurückgefahren.

Durch den Krankenkassenwechsel sinken bei Arbeitgebern mit bis zu 30 Mitarbeitern im Vollzeitäquivalent die Lohnnebenkosten. Denn durch die Optimierung bei den Umlagen U1 und U2 steigen Leistungen bei deutlich niedrigeren Beiträgen. Dadurch können Arbeitgeber mit entsprechender Belegschaftsgröße ihre Aufwendungen für die Absicherung "Ambulant Privatpatient" voll refinanzieren.

Andererseits das Lohnnebenkosten-Privileg: Die Zahlungen des Arbeitgebers an die Krankenunterstützungskasse werden lohnsteuer- und sozialversicherungsfrei geleistet. Dadurch spart der Arbeitgeber zusätzlich, z. B. im Vergleich zu einer Gehaltserhöhung, bares Geld.

Privatleistungen erstattet die Krankenkasse abzüglich eines Eigenanteils, der auf 500 Euro p. a. gedeckelt ist. Darüber hinaus fällt bei jeder Einreichung eine Verwaltungsgebühr an.

Die Deutsche Krankenunterstützungskasse e. V. (DeuKuk) erstattet dem Mitarbeiter die Eigenanteile und in der Regel die vollständigen Verwaltungsgebühren. Bei Familienangehörigen und ausgeschiedenen Mitarbeitern übernimmt die Deutsche Krankenvorsorge GmbH (DeuKv) diese Aufgabe.

Qualifizierter
Facharzttermin- und
Zweitmeinungs-
service inklusive!



Wichtig:

Jedes Mal, wenn der Mitarbeiter in der Arztpraxis eine Privatleistung in Anspruch nimmt, wird er daran erinnert, dass ihm sein Arbeitgeber diese Behandlung ermöglicht!

Wer sind die DeuKuk und die DeuKv?

Die DeuKuk und die DeuKv sind Krankenunterstützungskassen. Krankenunterstützungskassen haben als Solidargemeinschaften für den Krankheitsfall eine lange Tradition. Sie sind keine Versicherungen, leben aber den historischen Ursprungsgedanken des Versicherungswesens: das uneigennützig für einander-Einstehen bei Krankheit oder besonderer Notlage. Ihre Ursprünge reichen bis in das 13. Jahrhundert zurück. Viele der heutigen Krankenkassen und privaten Krankenversicherer wurden im 19. und 20. Jahrhundert ursprünglich als Krankenunterstützungskasse gegründet.

DeuKuk[®]
Deutsche Krankenunterstützungskasse e. V.

DeuKv[®]
Deutsche Krankenvorsorge GmbH

“Wegen starker Schmerzen im Brustwirbelbereich musste ich mich krankmelden. Verdacht: Bandscheibenvorfall.

Dank der Absicherung ‘Ambulant Privatpatient’ habe ich schon zwei Tage später einen MRT-Termin bekommen. Dabei bestätigte sich der Verdacht und die Behandlung konnte sofort beginnen.

Nach vier Wochen war ich wieder beschwerdefrei und zurück an meinem Arbeitsplatz. Danke, dass mir so schnell geholfen wurde!”

Monika M.,
Heilerziehungspflegerin aus Kassel

Wir ermöglichen
die schnellere
Genesung Ihrer
Mitarbeiter!

Unser Partner für den qualifizierten
Facharzttermin- und Zweitmeinungsservice

www.betterdoc.de

BetterDoc.
Besser zum richtigen Arzt

Sie haben noch Fragen?
Wir beraten Sie gerne:

DeuKuk[®]
Deutsche Krankenunterstützungskasse e. V.

Schlachte 27-28
28195 Bremen

Tel.: 0421/ 33 11 14 23
Fax: 0421/ 33 11 14 29

info@deukuk.de
www.deukuk.de